

CAMINHOS PARA FORMULAÇÃO DO APETITE A RISCOS

OBJETIVOS DE NEGÓCIO / METAS DE PERFORMANCE

Apetites quantitativos, integrados à estratégia

CATEGORIAS DE RISCOS

Vinculado às categorias de riscos – mais fáceis de serem gerenciadas, no entanto, pode levar ao gerenciamento em silos.

RISCOS RELEVANTES

Apetite para alguns riscos considerados de maior relevância

DIMENSÕES

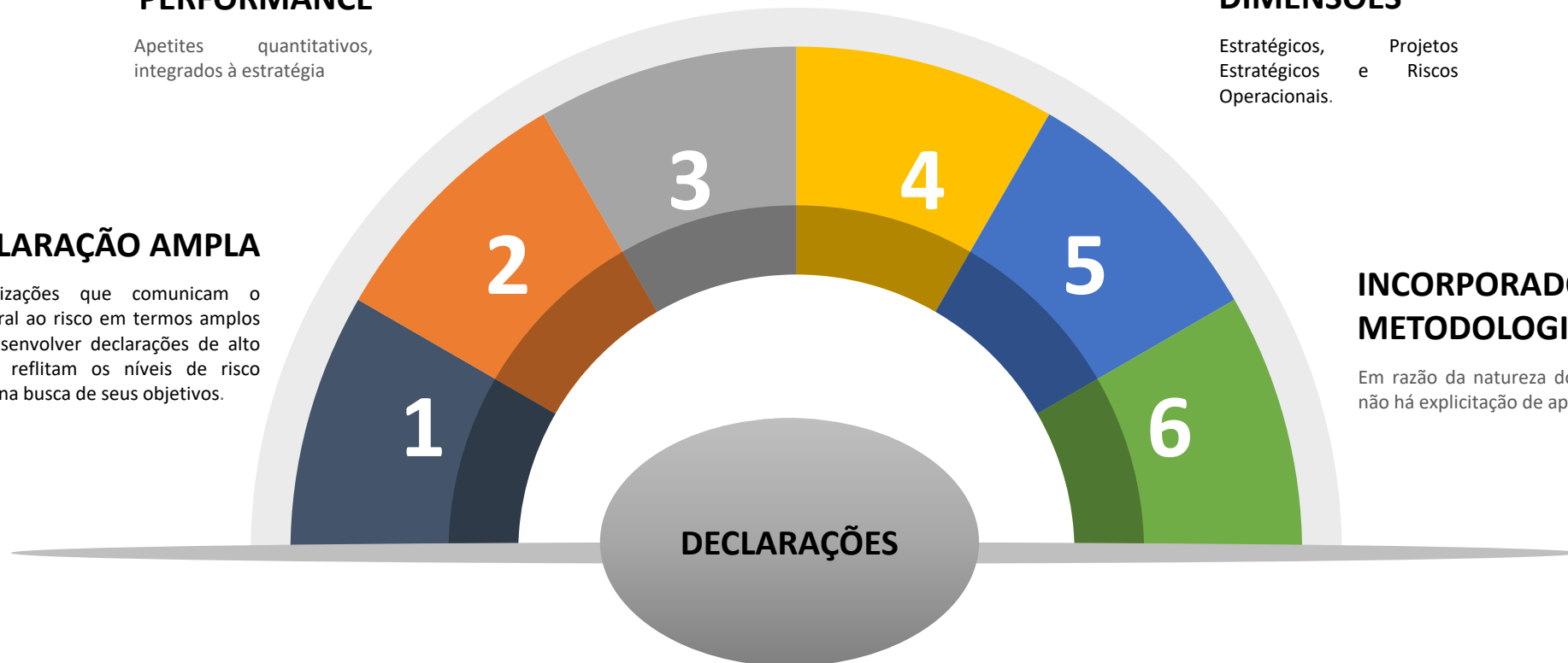
Estratégicos, Operacionais, Projetos e Riscos

DECLARAÇÃO AMPLA

As organizações que comunicam o apetite geral ao risco em termos amplos podem desenvolver declarações de alto nível que reflitam os níveis de risco aceitáveis na busca de seus objetivos.

INCORPORADO À METODOLOGIA

Em razão da natureza dos riscos da organização, não há explicitação de apetite



PRINCIPAIS DESAFIOS PARA IMPLEMENTAÇÃO DO APETITE A RISCOS

6

AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO CONTÍNUOS

Acompanhar e avaliar consistentemente o nível de risco da empresa em relação ao apetite estabelecido requer sistemas e processos sólidos de monitoramento, o que pode ser um desafio técnico.

5

INTEGRAÇÃO À TOMADA DE DECISÃO

O apetite a riscos precisa ser integrado aos processos de tomada de decisão da empresa. Isso requer esforços para incorporar a avaliação de riscos em todos os aspectos das operações.

4

COMUNICAÇÃO EFETIVA

Comunicar a declaração de apetite a riscos de forma clara e eficaz para todos os funcionários é essencial. A falta de compreensão ou conscientização sobre o apetite a riscos pode comprometer sua implementação.

3

CULTURA ORGANIZACIONAL

Mudar a cultura organizacional para adotar uma abordagem mais orientada a riscos é uma tarefa difícil. Isso pode envolver uma mudança nas mentalidades e comportamentos dos colaboradores em todos os níveis da empresa.

2

ALINHAMENTO COM A ESTRATÉGIA

Garantir que o apetite a riscos esteja alinhado com a estratégia global da empresa é um desafio. Se os objetivos de riscos não estiverem alinhados com os objetivos de negócios, a implementação perde sua eficácia.

1

TOM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

A adesão e comprometimento da alta direção são essenciais para o sucesso da implantação do apetite a riscos. Se a liderança não estiver engajada, a cultura de gestão de riscos pode não ser adotada de maneira consistente em toda a organização.



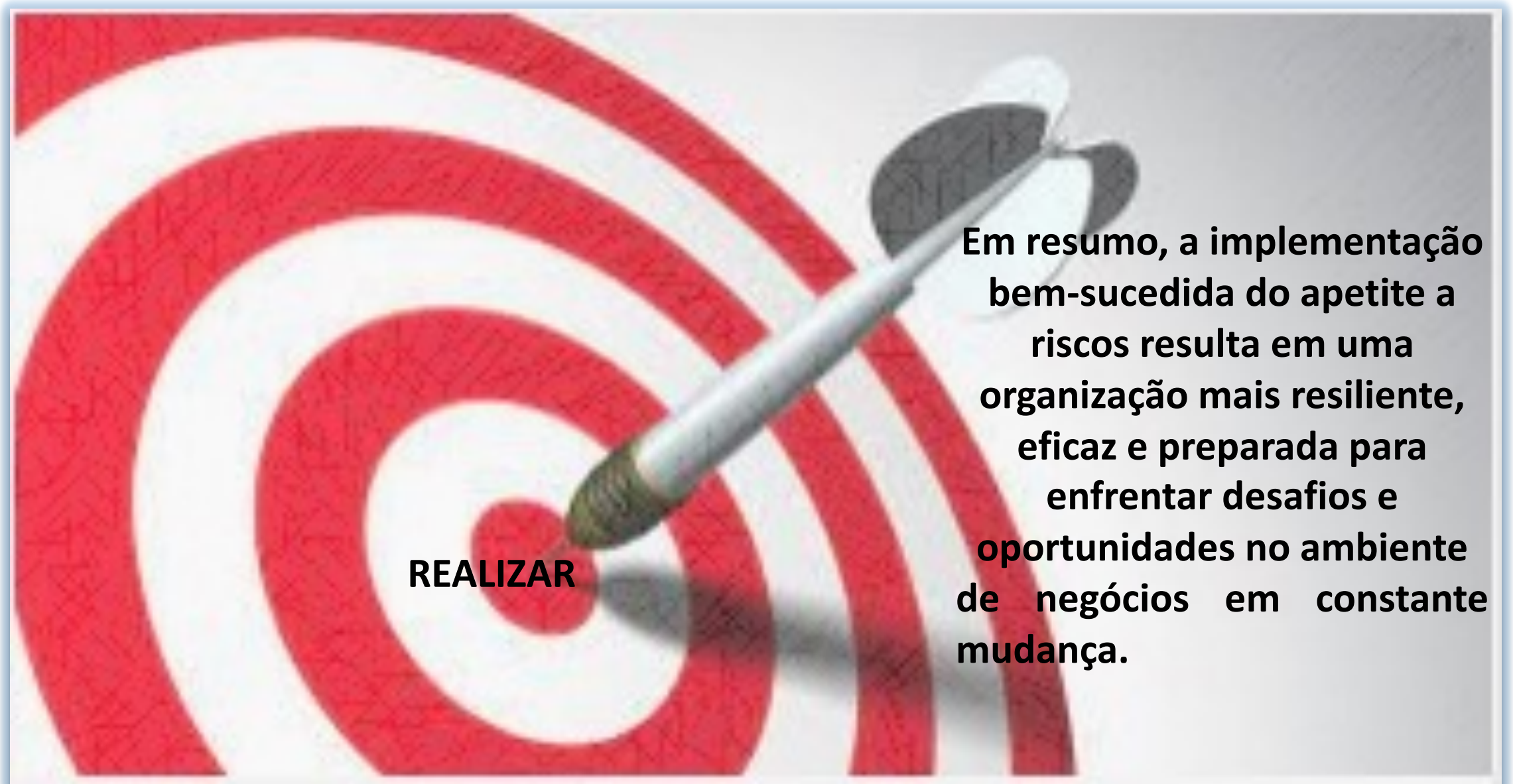
RESULTADOS ESPERADOS COM A IMPLEMENTAÇÃO DO APETITE A RISCOS



RESULTADOS ESPERADOS COM A IMPLEMENTAÇÃO DO APETITE A RISCOS



RESULTADOS ESPERADOS COM A IMPLEMENTAÇÃO DO APETITE A RISCOS



REALIZAR

Em resumo, a implementação bem-sucedida do apetite a riscos resulta em uma organização mais resiliente, eficaz e preparada para enfrentar desafios e oportunidades no ambiente de negócios em constante mudança.